

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 marzo 2017 presso la sede della Libera Associazione Agricoltori Cremonesi in Cremona - Piazza del Comune, 9

Tra

La Libera Associazione Agricoltori Cremonesi rappresentata dal Vice Presidente Amedeo Ardigò, da Elisabetta Quaini, da Sergio Bucci e da Danilo Quaglia;

La Federazione Coldiretti Cremona, rappresentata dal Presidente Paolo Voltini, da Costante Arosio e da Tullo Soregaroli;

La Confederazione Italiana Agricoltori Est-Lombardia rappresentata da Mario Lanzi e da Roberto Ferrari;

E

La FAI CISL provinciale, rappresentata dal Segretario generale Ivan Zaffanelli e da Lino Somenzi;

FLAI CGIL provinciale, rappresentata dal Segretario generale Massimiliano Dolci, da Fabio Palwinder Singh e da Ettore Zucchetti;

La UILA UIL provinciale, rappresentata dal Segretario generale Michele Saleri e da Giuliano Mino Grossi;

è stato stipulato il seguente accordo per il rinnovo del Contratto Provinciale di Lavoro per gli operai Agricoli e Florovivaisti della Provincia di Cremona che modifica nelle parti di seguito indicate il Contratto Provinciale di Cremona del 12 dicembre 2012.

- 1) Durata del Contratto: 1 gennaio 2016 - 31 dicembre 2019;
- 2) Ente Bilaterale: le parti si impegnano a trasformare l'attuale C.I.M.I. in Ente Bilaterale Agricolo Territoriale di Cremona di cui all'art. 6 del vigente Contratto Nazionale di Lavoro con operatività improrogabile entro il 31/12/2017;
- 3) Welfare contrattuale - Previdenza ed Assistenza: nell'attesa della definizione di un adeguato ammortizzatore sociale di carattere legislativo, vengono stabilite in via del tutto sperimentale e compatibilmente con la situazione economica-finanziaria della Cassa C.I.M.I., le prestazioni di seguito indicate con decorrenza dal 01/01/2017. La definizione delle modalità, delle tempistiche e degli importi di tali provvidenze viene demandata ad apposita Commissione paritetica da istituirsi entro il 30/04/2017 all'interno della Cassa C.I.M.I.. Resta inteso che le provvidenze sotto elencate saranno erogate solo se le aziende agricole risultano in regola con le trattenute ed i relativi versamenti dei contributi dovuti alla Cassa C.I.M.I.. Nell'ambito della vigenza dell'attuale contratto, le parti convengono di demandare al Consiglio della Cassa C.I.M.I. o del costituendo Ente Bilaterale la possibilità di integrare e/o modificare le modalità di erogazione e le prestazioni;
 - a) rimborso forfetario pro-capite a favore dei lavoratori tenuti a presentare dichiarazione dei redditi (Mod. 730/UNICO). Tale prestazione sarà rimborsata al lavoratore, previa presentazione di regolare ricevuta a lui intestata, purché emessa da uno dei Caf promossi dalle Organizzazioni firmatarie del presente C.P.L.;
 - b) contributo a sostegno del reddito dei lavoratori salariati fissi che vengono licenziati in applicazione dell'art. 50, lettera b) giustificato motivo oggettivo, nonché per dimissioni per giusta causa;
 - c) contributo a sostegno dei lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo per superamento del periodo di comporto per malattia o infortunio. Unicamente in caso di licenziamento per superamento del periodo di comporto per infortunio la decorrenza delle prestazioni sarà anticipata dal 01 gennaio 2016;
 - d) contributo a favore delle aziende per rimborso parziale delle visite mediche annuali obbligatorie dei lavoratori e per dotazione dei dispositivi di protezione individuale, previa presentazione della fattura di spesa riportante nel dettaglio la motivazione delle spese sostenute.

Le parti si impegnano entro 12 mesi dall'attivazione di queste prestazioni a verificare l'effettivo utilizzo delle stesse su base annuale e, se necessario, a provvedere ad adeguare l'entità economica delle stesse.

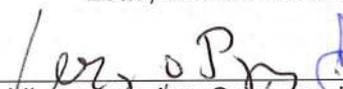


Resta inteso che la spesa complessiva per l'erogazione di tali provvidenze per l'anno 2017 non potrà comunque superare l'importo complessivo di 170.000 euro (centosettantamila euro), da suddividersi in egual misura tra le prestazioni a favore dei dipendenti (lettere a), b) e c)) e le prestazioni a favore delle aziende agricole (lettera d)), in aggiunta alle provvidenze già in essere ed erogate dalla Cassa C.I.M.I.;

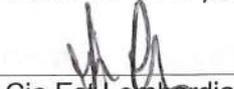
- 4) Aumento salariale: è riconosciuto un aumento pari al 2% (dueper cento) del salario contrattuale in vigore al 28/02/2017 a decorrere dal 01/03/2017;
- 5) Una Tantum: ai dipendenti in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà erogata una somma "una tantum" di euro 100,00 (cento) di cui 60,00 (sessanta) euro con la mensilità di "Marzo 2017" ed euro 40,00 (quaranta) con la mensilità di "Luglio 2017"; resta inteso che ai dipendenti che cesseranno il rapporto di lavoro prima di luglio 2017 verrà riconosciuta la rata mancante nell'ultima busta paga;
- 6) Nuovo inquadramento professionale nel settore agricolo e aziende agrituristiche:
 - *Operaio Specializzato addetto alla vendita di prodotti non confezionati* è l'addetto alla vendita di prodotti non confezionati che conosce ed esegue i vari tagli di carne, disponendo di capacità professionale per la vendita di prodotti al pubblico. All'occorrenza provvede inoltre alla vendita di prodotti confezionati presso spacci aziendali, mercati agricoli e comunali, fiere, ecc.;
 - *Operaio Qualificato Addetto alla vendita di prodotti non confezionati* è l'addetto alla vendita di prodotti non confezionati, che all'occorrenza può provvedere inoltre alla vendita di prodotti confezionati presso spacci aziendali, mercati agricoli e comunali, fiere, ecc. senza maneggio di denaro;
- 7) Indennità speciali: le parti condividono la necessità di procedere alla revisione dell'indennità speciale "interessenza latte" al fine di riformulare tale istituto anche in forza di quanto previsto dall'art. 2 del C.C.N.L. di settore, allo scopo di trasformarlo in una erogazione strettamente correlata ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi aventi come obiettivo incrementi di produttività, qualità e competitività. La predetta erogazione dovrà avere la caratteristica di totale variabilità ed indeterminabilità a priori e avere le caratteristiche idonee per rientrare nello specifico regime contributivo-previdenziale e fiscale previsto dalla vigente legislazione. A tale riguardo le parti si impegnano entro il 30 giugno 2017 a costituire un apposito tavolo tecnico per l'individuazione di criteri e parametri. I lavori di tale Commissione dovranno concludersi entro il 31 dicembre 2017. Di conseguenza le condizioni contrattuali relative alle modalità di calcolo ed erogazione dell'interessenza latte potranno subire una variazione anche durante il periodo di vigenza del presente contratto. Con le medesime modalità le parti si impegnano, all'interno del Tavolo Tecnico, a ricercare obiettivi e modalità premianti per i comparti professionali e merceologici oggi esclusi (esempio: florovivaismo e suinicoltura).

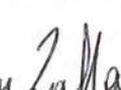
Allegati: tabelle minimi retributivi dal 01/03/2017.

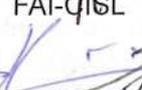
Letto, confermato e sottoscritto,


Libera Ass. Agr. Cremonesi


Federaz. Coldiretti Cremona


Cia Est Lombardia


FAI-CISL


FLAI-CGIL


UILA-UIL

4

ANZIANITA' DI SERVIZIO SULL'AZIENDA	Inferiore 2 anni	Superiore 2 anni	Superiore 4 anni	Superiore 6 anni	Superiore 8 anni	Superiore 10 anni
-------------------------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	-------------------

CAPO GIARDINIERE E CAPO COLTIVATORE VIVAISTA

salario mensile	1.780,21	1.793,56	1.806,91	1.820,26	1.833,61	1.846,96
paga oraria	10,53	10,61	10,69	10,77	10,85	10,93
ora straordinaria 29% / irrigazione	13,58	13,69	13,79	13,89	14,00	14,10
ora festiva 40%	14,74	14,85	14,97	15,08	15,19	15,30
ora straordinaria festiva 50%	15,80	15,92	16,04	16,16	16,28	16,40
trattenute per malattia o infortunio - al giorno	68,47	68,98	69,50	70,01	70,52	71,04
trattenute per assenze arbitrarie e scioperi - al giorno	79,95	80,54	81,15	81,74	82,34	82,94

SPECIALIZZATI SUPER

(Ibridatore-selezionatore, aiutante di laboratorio, conduttore di caldaie, giardiniere, conduttore meccanico)

salario mensile	1.724,33	1.737,11	1.749,89	1.762,67	1.775,45	1.788,23
paga oraria	10,20	10,28	10,35	10,43	10,51	10,58
ora straordinaria 29% / irrigazione	13,16	13,26	13,35	13,45	13,56	13,65
ora festiva 40%	14,28	14,39	14,49	14,60	14,71	14,81
ora straordinaria festiva 50%	15,30	15,42	15,53	15,65	15,77	15,87
trattenute per malattia o infortunio - al giorno	66,32	64,39	67,30	67,80	68,29	68,78
trattenute per assenze arbitrarie e scioperi - al giorno	77,44	75,59	78,58	79,16	79,74	80,31

SPECIALIZZATI

(Vivaista, addetto al giardino, operatore di serra, addetto alla manutenzione del verde, trattorista e addetto macchine agricole complesse)

salario mensile	1.623,49	1.635,99	1.648,49	1.660,99	1.673,49	1.685,99
paga oraria	9,61	9,68	9,75	9,83	9,90	9,98
ora straordinaria 29% / irrigazione	12,40	12,49	12,58	12,68	12,77	12,87
ora festiva 40%	13,45	13,55	13,65	13,76	13,86	13,97
ora straordinaria festiva 50%	14,42	14,52	14,63	14,75	14,85	14,97
trattenute per malattia o infortunio - al giorno	62,44	62,92	63,40	63,88	64,37	64,85
trattenute per assenze arbitrarie e scioperi - al giorno	72,91	73,47	74,03	74,59	75,16	75,72

QUALIFICATI SUPER

(Operaio addetto a compiti esecutivi semplici anche con l'utilizzo di attrezzature meccaniche semoventi)

salario mensile	1.509,94	1.521,87	1.533,80	1.545,73	1.557,66	1.569,59
paga oraria	8,93	9,01	9,08	9,15	9,22	9,29
ora straordinaria 29% / irrigazione	11,52	11,62	11,71	11,80	11,89	11,98
ora festiva 40%	12,50	12,61	12,71	12,81	12,91	13,01
ora straordinaria festiva 50%	13,40	13,52	13,62	13,73	13,83	13,94
trattenute per malattia o infortunio - al giorno	58,07	58,53	58,99	59,45	59,91	60,37
trattenute per assenze arbitrarie e scioperi - al giorno	67,81	68,35	68,89	69,42	69,96	70,50

QUALIFICATI

(Operaio addetto a compiti semplici anche con l'utilizzo di attrezzature meccaniche non semoventi)

salario mensile	1.424,51	1.435,87	1.447,23	1.458,59	1.469,95	1.481,31
paga oraria	8,43	8,50	8,56	8,63	8,70	8,77
ora straordinaria 29% / irrigazione	10,87	10,97	11,04	11,13	11,22	11,31
ora festiva 40%	11,80	11,90	11,98	12,08	12,18	12,28
ora straordinaria festiva 50%	12,65	12,75	12,84	12,95	13,05	13,16
trattenute per malattia o infortunio - al giorno	54,79	55,23	55,66	54,10	56,54	56,97
trattenute per assenze arbitrarie e scioperi - al giorno	63,99	64,50	65,00	63,51	66,03	66,53

TRATTENUTE DI LEGGE E CONTRATTUALI: INPS 8,84% sul salario lordo; C.A.C. 0,20% sul salario lordo; C.I.M.I. 1,305% sul salario lordo.

AVVENTIZI	Specializzati					Qualificati			
	Ordinaria	Straord. 29%	Festiva 40%	Straord.festiva 50%	Irrigazione	Ordinaria	Straordinaria 29%	Festiva 40%	Str.festiva 50%
Paga oraria	12,45	15,22	16,27	17,23	15,22	10,91	13,34	14,26	15,10
TFR ordinario	0,82					TFR ordinario 0,72			

INVIATA MARZO 2017

[Handwritten signatures and initials]