

কৃষিশ্রমকিদরে জন্য স্বাস্থ্য সুরক্ষা

La tutela sanitaria per i lavoratori agricoli



আপনার ও আপনার পরিবারের জন্য স্বাস্থ্য সুরক্ষা

আপনি কি একজন কৃষি কর্মী? আপনি কি বিশেষ পরীক্ষা এবং/অথবা অস্ত্রোপচারের জন্য স্বাস্থ্য খরচ বহন করেছেন? আপনার বা আপনার পরিবারের জন্য? আপনাকে সাহায্য করার জন্য রয়েছে FISA (ইন্টিগ্রেটেড এগ্রিকালচারাল ওয়ার্কারস অ্যান্ড ফ্লোরিকালচার ফান্ড)।

এটি একটি গুরুত্বপূর্ণ হাতিয়ার, যা কর্মসংস্থান চুক্তির দ্বারা উপলব্ধ, যা আপনার ও আপনার পরিবারের জন্য চিকিৎসা বিষয়ক পরীক্ষা, হাসপাতালে ভর্তি বা কাজের সময়ে দুর্ঘটনার ক্ষেত্রে খুব দরকারী।

FISA সব কৃষি কর্মী ও নার্সারি শ্রমিকদের, এবং তাদের পরিবারের জাতীয় স্বাস্থ্য পরিষেবা পরিপূরক সহায়তার একটি ব্যবস্থা এবং সেই সঙ্গে অর্থনৈতিক সহায়তার প্রয়োজনে খুব উপকারী।

আমাদের ইউনিয়ন কর্তৃক স্বাক্ষরিত জাতীয় কর্মসংস্থান চুক্তি করার মাধ্যমে FISA এর খরচ কোম্পানিগুলো বহন করবে। শ্রমিকরা এই তহবিলে যোগ দিতে কিছু দেয় না, তাই তাদের সুবিধা বিনামূল্যে।

ফান্ড সরবরাহকারী সম্পূরক স্বাস্থ্য পরিষেবাগুলো হলো:

পুরো পরিবার ইউনিট এর জন্য

- অস্ত্রোপচারসহ এবং ছাড়া হাসপাতালে ভর্তি
- সিজার ছাড়া প্রসবের জন্য ক্ষতিপূরণ
- অস্ত্রোপচারের দিন বা টিউমার চিকিৎসা (কেমোথেরাপি, কোবল্ট থেরাপি, রেডিওথেরাপি) এবং ডায়ালাইসিসের জন্য হাসপাতালে
- বহির্বিভাগের রোগীদের চর্মরোগ ও চক্ষু চিকিৎসার জন্য অপারেশন
- অত্যন্ত বিশেষ পরীক্ষা (চৌম্বকীয় অনুরণন, টেক, ইত্যাদি)
- দুর্ঘটনা এবং নির্দিষ্ট রোগের পুনর্বাসনমূলক ফিজিওথেরাপি চিকিৎসা
- অর্থোপেডিক সম্পর্কিত এবং শব্দ চিকিৎসা সহায়ক নকল অঙ্গ
- দুর্ঘটনা দ্বারা আঘাতপ্রাপ্ত দাঁতের যত্ন

শুধু সদস্যের জন্য

- অ-স্বাবলম্বী অবস্থা
- দুর্ঘটনা
- রক্ত পরীক্ষা
- বিশেষজ্ঞের ভিজিট
- অসুস্থতা বা দুর্ঘটনার কারণে হাসপাতালে ভর্তি হওয়ার পরে ফিজিওথেরাপি, কাইনেসিথেরাপি, কার্ডিওলজি ও নিউরোমোটর পুনর্বাসন।

আরও তথ্যের জন্য FAI CISL এর সাথে যোগাযোগ করুন

ইবান কার্যধারা



কৃষিতে সামাজিক অংশীদারদের দ্বারা প্রতিষ্ঠিত ইবান (জাতীয় কৃষি দ্বিপাক্ষিক সংস্থা) এবং জাতীয় চুক্তিতে প্রদানের জন্য অন্যান্য বিষয়গুলোর মধ্যে, আয় সমর্থনের জন্য একটি ধারাবাহিক সুবিধা প্রদান করে। ইবান এ নিয়মিত অর্থপ্রদানকারী স্থায়ী কৃষি কর্মী, কৃষি সংস্থা কর্মচারীরা নিম্নোক্ত সুবিধা পাবে:

- **চাকরি থেকে বরখাস্ত:** বছরের শেষ চার মাসে বরখাস্ত করা হলে জাতীয় যৌথ কর্মসংস্থান চুক্তির ক্ষেত্রের তিন মাসের ন্যূনতম মজুরির 30% পাওয়ার যোগ্য
- **মাতৃত্ব/পিতৃত্ব:** ঐচ্ছিক নিষেধাজ্ঞার (পিতামাতার ছুটি) ক্ষেত্রে জাতীয় যৌথ কর্মসংস্থান চুক্তির ক্ষেত্রের ছয় মাসের ন্যূনতম মজুরির 40% এর অধিকারী
- **টিউমার রোগ:** অবৈতনিক ছুটির (নিবন্ধ 60 ও 61 সিসিএনএল) ক্ষেত্রে জাতীয় যৌথ কর্মসংস্থান চুক্তির ক্ষেত্রের ছয় মাসের ন্যূনতম মজুরির 80% এর অধিকারী
- **লিঙ্গ সহিংসতার শিকার:** লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতার ছুটি সম্পর্কিত সুরক্ষা উপায়সমূহে মহিলাদের অন্তর্ভুক্ত, জাতীয় যৌথ শ্রম চুক্তির দ্বিতীয় অংশে ন্যূনতম মজুরির 100% যোগ্যতা দুই মাসের ছুটির জন্য উপভোগ করা হয় আইন অনুসারে প্রয়োজনীয় তিন মাস পরে

আরও তথ্যের জন্য FAI CISL এর সাথে যোগাযোগ করুন